



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 3 апреля 2015 года № 697, от 23 ноября 2020 года № 2218, от 15 февраля 2021 года № 181, от 24 июня 2021 года № 1094, от 15 июля 2022 года № 1412, от 4 апреля 2023 года № 553) следующие изменения:

1.1. подпункт «е» пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«е) перечень стимулирующих выплат, иных дополнительных выплат, их размеры, условия и порядок осуществления, в том числе системы премирования, основания и пределы снижения размеров стимулирующих выплат, иных дополнительных выплат при несоблюдении работником условий их осуществления;»;

1.2. пункт 3.2 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) иные дополнительные выплаты.»;

1.3. подпункт «в» пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«в) стимулирующих выплат и иных дополнительных выплат.»;

1.4. раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Иные дополнительные выплаты

7.1. В течение года работникам Учреждения в установленном локальными нормативными актами порядке выплачивается материальная помощь в размере до 2 (двух) должностных окладов в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

7.2. При поступлении работников на работу в течение календарного года выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

7.3. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 7.1 настоящих Правил, при наличии экономии фонда оплаты труда, работникам Учреждения, в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

а) смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

б) при рождении (усыновлении) ребенка на основании копии свидетельства о рождении (усыновлении);

в) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов;

г) особой нуждностью в лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств в связи с заболеванием (травмой);

д) в случае тяжелого материального положения или острой необходимости;

е) иных случаях, предусмотренных коллективным договором.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника и в соответствии с локальными нормативными актами.»;

1.5. в абзаце четвертом пункта 8.2 слова «компенсационные и стимулирующие выплаты» заменить словами «компенсационные, стимулирующие и иные дополнительные выплаты»;

1.6. подпункт «б» пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«б) компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат работникам Учреждения»;

1.7. подпункт «б» пункта 9.3 изложить в следующей редакции:

«б) выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные дополнительные выплаты работникам учреждения – в размере 22 должностных окладов, образованных путем умножения минимального должностного оклада, установленного по соответствующим должностям, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от должности;»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства»

Муниципальное казенное учреждение города Костромы «Центр градостроительства» (далее-Учреждение) является подведомственным Управлению имущественных и земельных отношений администрации города Костромы (далее-Управление) и осуществляет техническое обеспечение деятельности Управления и Управления архитектуры и градостроительства Администрации города Костромы.

В соответствии с Уставом Учреждение обеспечивает исполнение полномочий в следующих сферах:

- ~ Деятельность в области архитектуры и градостроительства;
- ~ Кадастровая деятельность;
- ~ Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов;

В Учреждения в течении длительного периода времени высокая текучесть кадров, что является серьезной проблемой. Так за 2022 год из Учреждения уволилось 10 специалистов, за 1 квартал 2023 года 4 специалиста по причине низкого уровня оплаты труда.

Учреждение создано и организовано таким образом, что многие специалисты выполняют работу, схожую по должностным обязанностям сотрудников Управления имущественных и земельных отношений и Управления архитектуры и градостроительства, с высоким уровнем ответственности за нее. Данные специалисты являются востребованными на рынке труда в сфере недвижимости, строительства, кадастровых и проектных работ. С момента создания Учреждения (3 марта 2015 года) не проводилось существенного увеличения заработной платы сотрудников, вместе с этим, инфляция с начала 2022 года составила 11,97%. Последняя индексация в Учреждении по увеличению должностных окладов проводилась в мае 2022 года на 4%. Уровень реальных доходов сотрудников снизился и текущие заработные платы являются не конкурентными на рынке труда.

На протяжении длительного времени не удавалось найти сотрудников на вакантные должности в отдел исходно-разрешительной документации по подготовке проектов градостроительных планов земельных участков, в том числе и по причине низкого уровня оплаты труда. Отсутствие специалистов не позволяло эффективно исполнять полномочия Управления архитектуры и градостроительства Администрации города Костромы в сфере градостроительной деятельности.

Так за 1 квартал 2023 года поступило 231 заявление на выдачу градостроительного плана земельного участка, что на 22 % больше чем в 1 квартале 2022 года. Большую часть работы по подготовке градостроительных планов

выполняли специалисты без опыта работы, которые в течении этого квартала проходили обучение по подготовке градостроительных планов, а опытный специалист уволился 28 февраля 2023 года в связи с низкой заработной платой. В результате чего, были нарушения сроков предоставления муниципальных услуг.

Количество специалистов на рынке труда в градостроительной сфере ограничено. Учитывая низкий уровень оплаты в нашем Учреждении сложно подобрать специалиста нужной квалификации.

Кроме того, на протяжении длительного времени (более полугода) не удастся найти специалистов на две вакантные должности по сопровождению и подготовке расчетов по неосновательному обогащению в результате использования земель и земельных участков собственность на которые не разграничена. Отсутствие данных специалистов напрямую влияют на доходы бюджета города Костромы, поскольку работа по взысканию неосновательного обогащения практически не ведется.

Фонд оплаты труда Учреждения утвержден Постановлением Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 (далее – Постановление) и формируется из расчета 31 должностного оклада, в то время как фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Управления, формируется из расчета 34 должностных окладов. Так же в Учреждении отсутствует возможность выплаты материальной помощи в размере 2 (двух) должностных окладов, так как они не предусмотрены Постановлением.

Полагаем, что увеличение окладов сотрудников Учреждения сократит разницу в оплате труда, что позволит сохранить трудовые ресурсы, выполнить поставленные задачи на высоком уровне.

В целях сохранения высококвалифицированного кадрового фонда Учреждения, на основании вышеизложенного, прошу в соответствии с подпунктом «б» пункта 9.3. Правил установления размера и условий оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства», утвержденных постановлением Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года №584 при формировании фонда оплаты труда Учреждения увеличить средства на компенсационные, стимулирующие и иные дополнительные выплаты с 19 должностных окладов до 22 должностных окладов.

В случае увеличения количества должностных окладов с 1 сентября 2023 года фонда оплаты труда работников Учреждения увеличится на 382 300 рублей.

Начальник Управления
имущественных и земельных отношений

Н. А. Сентемова

Финансово-экономическое обоснование
к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении
изменений в постановление Администрации города Костромы от 20 марта 2015
года № 584 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда
работников муниципального казенного учреждения города Костромы
"Центр градостроительства"»

Принятие проекта постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр градостроительства"» с 1 сентября 2023 года приведет к увеличению фонда оплаты труда Учреждения в 2023 году на 382,3 тыс. рублей.

Согласно утвержденному штатному расписанию на 20 марта 2023 года сумма должностных окладов работников составляет 293 513 рублей. Так же согласно подпункту «б» пункта 9.3 Правил установления системы оплаты работников Учреждения средства на компенсационные и стимулирующие выплаты формируются как:

Компенсационные: $293\,513 * 2 \text{ должностных окладов} = 587\,026 / 12 \text{ месяцев} * 4 \text{ месяцев} = 195\,675,33 \text{ рублей}$. $195\,675,33 \text{ рублей} * 30,2\%$ (начисления на выплаты) = 59 093,95 рублей.

Стимулирующие: $293\,513 * 17 \text{ должностных окладов} = 4\,989\,721 / 12 \text{ месяцев} * 4 \text{ месяцев} = 1\,663\,240,33 \text{ рублей}$. $1\,663\,240,33 \text{ рублей} * 30,2\%$ (начисления на выплаты) = 502 298,68 рублей.

При увеличении средства на компенсационные, стимулирующие и иные дополнительные выплаты до 22 должностных окладов, выплаты формируются как:

$293\,513 * 22 \text{ должностных окладов} = 6\,457\,286 / 12 \text{ месяцев} * 4 \text{ месяцев} = 2\,152\,428,67 \text{ рублей}$. $2\,152\,428,67 \text{ рублей} * 30,2\%$ (начисления на выплаты) = 650 033,46 рублей.

С учетом вносимых изменений с 1 сентября 2023 года, фонд оплаты труда Учреждения в 2023 году увеличится на 382,3 тыс. рублей.

тыс. рублей						
ППП	ФКР	КЦСР	КВР	ЭКР	Ассигнования, лимиты бюджетных обязательств на 2023 год	предельные объемы финансирования на 2023 год
966	04 12	1190093990	111	211	+ 293,6	+ 293,6
966	04 12	1190093990	119	213	+ 88,7	+ 88,7
Итого					+ 382,3	+ 382,3

Ведущий бухгалтер
МКУ города Костромы
«Центр градостроительства»

А. А. Водочкина